



## Lääkäriliiton kannanotto lääkärien mahdollisuudesta osallistua ammatilliseen täydennyskoulutukseen (SLL hallituksen kokous 22.11.2019)

Lääkäriliittoon on viime aikoina raportoitu eri puolilta maata useista työpaikoista lääkärien huonontuneista mahdollisuuksista osallistua ammatilliseen täydennyskoulutukseen.

Lääkäriliitto haluaa tuoda esiin huolensa lääkärien kouluttautumisoikeuden ja -velvollisuuden toteuttamisesta sekä painottaa tällä kannanotolla työnantajan lainsäädännöstä tulevia velvoitteita, joita tulee noudattaa säästöjenkin aikana.

Laissa terveydenhuollon ammattihenkilöistä (18 pykälä) edellytetään, että terveydenhuollon ammattihenkilön työnantajan tulee seurata terveydenhuollon ammattihenkilöiden ammatillista kehittymistä ja luoda edellytykset sille, että terveydenhuollon ammattihenkilö voi osallistumalla tarvittavaan ammatilliseen täydennyskoulutukseen ja muilla ammatillisen kehittymisen menetelmillä ylläpitää ja kehittää tietojaan ja taitojaan voidakseen harjoittaa ammattiaan turvallisesti ja asianmukaisesti.

Edelleen terveydenhuoltolain 5 pykälän mukaan kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän on huolehdittava siitä, että terveydenhuollon henkilöstö osallistuu riittävästi terveydenhuollon täydennyskoulutukseen. Täydennyskoulutuksen sisällössä on otettava huomioon henkilöstön peruskoulutuksen pituus, työn vaativuus ja tehtävien sisältö. Terveydenhuoltolain perustelumistiössä on todettu, että koulutuksen tulisi olla 3-10 päivää vuodessa. Kun lääkärien koulutus on terveydenhuollon ammattihenkilöistä pisin ja työ vaativinta, tämän voidaan tulkita tarkoittavan lääkärien kohdalla 10 päivää vuodessa.

Lääkäriliiton suosituksessa (vuodelta 2014) täydennyskoulutuksesta ja ammatillisesta kehitymisestä todetaan, että jokaisella lääkärillä tulee olla oikeus ammatillisen kehittymisen edellyttämään työpaikan ulkopuoliseen täydennyskoulutukseen työnantajan kustannuksella vähintään kahden viikon ajan (10 työpäivää) vuodessa. Täydennyskoulutuksen määrällisissä minimimitavoitteissa tulee ottaa huomioon yksilölliset työtehtävien asettamat vaatimukset, tarve voi tietyissä ryhmissä ja yksilötasolla olla yleistä minimitasoa selvästi korkeampikin.

Useassa sairaanhoitopiirissä on kielletty tai rajoitettu lääkärien mahdollisuutta osallistua yritysten kustantamiin koulutustilaisuuksiin. Lisäksi on todettu, että ohjeita tulee noudattaa soveltuvin osin, vaikka koulutukseen osallistuminen tapahtuisi työntekijän vapaa-ajalla. Kun mahdollisuutta osallistua yritysten järjestämiin koulutustilaisuuksiin rajoitetaan, tulee työnantajan varmistua siitä, että korvaavaa koulutusta työnantajan kustantamana on tarjolla.

Lääkäriliiton linjauksissa perusterveydenhuollon pelastamiseksi (11.10.2019) korostetaan sitä, että terveyskeskuslääkäreiden jatkuva osaamisen kehittäminen tulee turvata. Lääkäriliiton kyselyissä on toistuvasti tullut ilmi, että terveyskeskuslääkäreiden vuosittainen täydennyskoulutuspäivien määrä on selvästi vähäisempi kuin muilla toimintasektoreilla.

Lääkäriliitto muistuttaa näistä lainsäädännön velvoitteista. Ammatillinen kehittyminen ja täydennyskoulutus ovat lääkärin työhön ja ammattiin kuuluvia oikeuksia ja eettisiä velvollisuuksia. Lääketieteellinen tieto kehittyy ja uusiutuu niin nopeasti, että täydennyskoulutukseen osallistumisen väheneminen voi vaikuttaa nopeasti lääkäreiden osaamiseen ja sitä kautta potilasturvallisuuteen sekä hoidon laatuun.

Samuli Saarni  
puheenjohtaja

Hannu Halila  
varatoiminnanjohtaja



LÄÄKÄRILIITTO  
LÄKARFÖRBUNDET